



## Uppförandekod för leverantörer

**KlaraBo är en långsiktig fastighetsägare som uppför och förvaltar bostäder runt om i Sverige. Vår verksamhet ska präglas av öppenhet, ärlighet och ansvarstagande, genom hela värdekedjan. I vår uppförandekod för leverantörer, som tar avstamp i UN Global Compact, beskriver vi de krav vi har på våra leverantörer med avseende på mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och motverkan av korruption.**

Genom att acceptera denna uppförandekod åtar sig leverantören att uppfylla de principer och krav som här finns beskrivna. I de fall leverantören använder sig av underleverantörer i sin tur ska även de uppfylla uppförandekoden.

### Lagar och förordningar

Leverantören bedriver sin verksamhet i enlighet med gällande lagar, förordningar, föreskrifter samt tillämpliga krav.

### Mänskliga rättigheter

Leverantören arbetar för alla anställdas rätt till lika behandling och möjligheter oberoende av hudfärg, nationalitet, social bakgrund, funktionsnedsättning, sexuell läggning, politisk, religiös eller annan trosuppfattning, kön eller ålder.

Leverantören har nolltolerans mot oacceptabel behandling av anställda, såsom psykisk misshandel, sexuella trakasserier eller diskriminering.

### Arbetsrätt

Leverantören ska respektera anställdas rättighet att organisera sig i fackföreningar samt deras möjlighet till kollektiva förhandlingar utan risk för bestraffning, hot eller ofredande.

Leverantörens anställda ska ha skriftliga anställningsavtal och rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet.

Lön ska betalas direkt till den anställda på överenskommen tid och till fullt. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåten. Lagstadgad minimilön är lägsta accepterad lönenivå.

Allt arbete ska ske under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål eller identitetspapper hos sin arbetsgivare. Barnarbete får inte förekomma.

## **Arbetsmiljö och säkerhet**

Leverantören ansvarar för att arbetsplatsen och arbetsmiljön är säker att vistas i, samt vidtar förebyggande åtgärder mot olyckor och yrkesrelaterade sjukdomar. Alla som arbetar för leverantörens räkning ska regelbundet utbildas i säker arbetsmiljö och relevant information ska finnas lättillgänglig på ett språk som alla verksamma förstår.

Olycksfall eller tillbud som sker under arbete för KlaraBo ska rapporteras till KlaraBo utan dröjsmål. Alla verksamma, oavsett anställnings- eller kontraktsform, ska omfattas av olycksfallsförsäkring. Leverantören ska se till att anställda inte är alkohol- eller drogpåverkade under arbetstid.

## **Miljö**

Leverantören ska ha kunskap om sin miljöpåverkan och arbeta aktivt med förbättrande åtgärder. Vid förslag på åtgärder som rör KlaraBo uppmuntras en dialog.

Leverantören ska arbeta efter försiktighetsprincip vad gäller miljörisker så som farligt avfall, val av byggmaterial samt utsläpp som kan påverka luft, mark och vatten. Leverantören ska ha ett system för sortering av det avfall som uppstår i arbetet för Klarabo och hantera detta enligt avfallsförordningen.

Utöver vad som anges här ska leverantören dessutom följa samtliga specifika miljö- och hållbarhetskrav som kan ha ställts i samband med upphandling.

## **Motverkande av korrupktion**

De som är anställda, eller arbetar under anställningsliknande förhållanden, hos leverantören ska ha arbetsvillkor motsvarande de som gäller enligt relevanta kollektivavtal. Leverantören ska ha alla de tillstånd, licenser och registreringar som krävs för att bedriva verksamhet.

Leverantörens verksamhet ska bedrivas enligt god affärssed, främja fri konkurrens och hålla en hög etisk standard. Verksamheten ska också vara fria från korrupktion, mutor, penningtvätt och otillåten konkurrensbegränsning. Representation och gåvor ska präglas av öppenhet, måttfullhet och ska alltid ha ett naturligt samband med affärsrelationen.

## **Efterlevnad och överträdelser**

Om någon som omfattas av denna uppförandekod misstänker överträdelser eller brott mot lagar, förordningar, avtal eller själva uppförandekoden bör det rapporteras så snart kännedom finns om överträdelser. I första hand till avtalspart på KlaraBo eller dennes chef. Det finns också möjlighet att anmäla till [visselblåsarfunktionen](#) på KlaraBos hemsida, där alla som anmäler kan vara anonyma. Om KlaraBo upptäcker avvikelser från ovan nämnda villkor kan KlaraBo komma att avsluta samarbetet.