

# Hållbarhetspolicy

Ägare: HR-chef

Godkänd av: KlaraBos styrelse

Datum: 2024-11-05

---

## Innehåll

1. Bakgrund och syfte.....	2
2. KlaraBos väsentliga hållbarhetsfrågor.....	2
3. Miljö .....	3
4. Samhällsansvar.....	3
5. Bolagsstyrning.....	3
6. Ansvar och granskning .....	4
7. Implementering och uppföljning .....	4
8. Kommunikation.....	4

## 1. Bakgrund och syfte

KlaraBo är en långsiktig fastighetsägare som uppför och förvaltar bostäder runtom i Sverige. Som bostadsbolag har vi en viktig roll i samhället, och en möjlighet att ta ansvar i frågor som påverkar både människor och miljö. Hållbar utveckling blir allt viktigare för våra intressenter och för samhället, och vi arbetar kontinuerligt med att minska vår miljöpåverkan och bidra till socialt ansvarstagande.

Syftet med hållbarhetspolicyn är att förebygga, mildra och avhjälpa faktiska konsekvenser kopplat till klimat- och miljörelaterade risker, våra egna medarbetare, arbetare i vår värdekedja, samt att säkerställa ansvarsfull bolagsstyrning.

## 2. KlaraBos väsentliga hållbarhetsfrågor

Vår hållbarhetspolicy är framtagen med utgångspunkt i en dubbel väsentlighetsanalys – en metod som utvecklats i samband med EU:s direktiv för hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Med utgångspunkt i en kartläggning av KlaraBos värdekedja och dialoger med berörda intressentgrupper har en rad olika hållbarhetsfrågor bedömts. I bedömningarna har man tittat på hur KlaraBo *påverkar* såväl som *påverkas av* olika hållbarhetsfrågor. I rutan nedan presenteras de hållbarhetsfrågor som är väsentliga för KlaraBo:

### Miljö

Klimatförändringar  
Cirkulär ekonomi

### Samhällsansvar

Egen arbetskraft  
Arbetstagare i värdekedjan  
Påverkade samhällen

### Bolagsstyrning

Ansvarsfullt företagande

### Involverade intressenter

- Hyresgäster
- Medarbetare
- Styrelse
- Ägare och långgivare
- Hyresgästföreningen
- Leverantörer

### 3. Miljö

Bygg- och fastighetsbranschen är en resursintensiv bransch som har stort behov av energi och råmaterial, vilket gör att sektorn står för stora utsläpp av växthusgaser. KlaraBos långsiktiga klimatmål är att senast år 2045 vara klimatneutrala i hela värdekedjan, i linje med Parisavtalet. Vi arbetar enligt vår klimatfärdplan för att nå våra utsläppsmål. Som en del att minska vår klimatpåverkan strävar vi efter att öka andelen återbrukat och återvunnet material i våra fastigheter samt att minska mängden resurser som blir avfall och öka sorteringsgraden i alla våra bostadskvarter och byggprojekt.

### 4. Samhällsansvar

Genom att skapa trygga och trivsamma bostadskvarter kan KlaraBo bidra till ett mer inkluderande samhälle. Vi har bland annat som målsättning att etablera samarbete med lokala idrottsorganisationer i alla våra bostadskvarter, med syfte att skapa meningsfulla fritidsaktiviteter för ungdomar. Vi genomför också årliga trygghetsronder i våra bostadskvarter.

KlaraBo ska säkerställa en säker arbetsplats och arbeta för en god arbetsmiljö, schyssta arbetsvillkor, likabehandling, jämställdhet och integrera social hållbarhet i affärsbeslut kopplat till förvaltning, ombyggnation och nyproduktion. Dessa frågor hanteras i vår interna och externa uppförandekod, som är framtagen i enlighet med internationella riktlinjer och standarder och inkluderar såväl egna medarbetare som leverantörer.

### 5. Bolagsstyrning

För KlaraBo handlar en hållbar affärsmodell om att skapa ekonomiska värden utan att det sker på bekostnad av miljömässig och social hållbarhet. Det innebär att hållbarhetsfaktorer vägs in i våra affärsbeslut. I KlaraBos uppförandekod för medarbetare beskrivs de etiska riktlinjer som alla våra medarbetare förväntas följa. I samband med anställning får alla nya medarbetare en genomgång av uppförandekoden. I vår uppförandekod för leverantörer, som bygger på UN Global Compacts principer om arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupcion, beskriver vi de krav vi ställer på våra leverantörer inom dessa områden. Uppförandekoden omfattar även våra leverantörers underleverantörer

## 6. Ansvar och granskning

KlaraBos styrelse är ytterst ansvariga för bolagets hållbarhetsstrategi och beslutar om fokusområden och hållbarhetsmål. Det strategiska ansvaret för KlaraBos hållbarhetsarbete ligger hos ledningsgruppen, tillsammans med HR-chef och kommunikations- och hållbarhetsansvarig. Policyn omfattar alla affärsområden, samtliga anställda samt leverantörer och partners. Hållbarhetspolicyn ska genomgå en årlig granskning i samband med översyn av den dubbla väsentlighetsanalysen. Hållbarhetspolicyn är ett övergripande dokument för miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning, och kompletteras med andra styrande dokument.

## 7. Implementering och uppföljning

Hållbarhetsåtgärder prioriteras efter förväntad effekt och rimlig kostnad. För att uppnå våra hållbarhetsmål kommer vi att:

- Regelbundet mäta och rapportera vår hållbarhetsprestation i enlighet med kravställning i European Sustainability Reporting Standards (ESRS).
- Utbilda och engagera våra medarbetare i hållbarhetsfrågor för att främja en företagskultur som stödjer våra mål.

## 8. Kommunikation

Denna policy ska vara tillgänglig för alla medarbetare och externa intressenter och kommer att kommuniceras genom våra interna och externa kanaler, inklusive vår webbplats. KlaraBo ska samarbeta med intressenter, inklusive hyresgäster, leverantörer, investerare och samhället, för att främja hållbara lösningar.

### Stödjande dokument

#### Miljö

- Klimatfärdplan

#### Samhällsansvar

- Intern uppförandekod
- Extern uppförandekod
- HR- Policy
- Personalhandbok

#### Bolagsstyrning

- Finanspolicy
- Bolagsstyrningspolicy
- Information och kommunikationspolicy
- Visselblåsarpolicy